



Projet club – Labels

Projet territoire et vision ETR



Réunions FFF – ligues régionales – Février et Mars 2026

Sommaire

01 Point de situation « Projet club » et « Label »



3

02 Projet « Territoire »



8

03 Réflexion autour de la vision de l'ETR



16

04 Questions – Réponses – échanges



22

01 Point de situation « Projet club » et « Label »



Point de situation « Projet club » et « Label »



Point de situation « Projet club » et « Label »

Rappel des différentes étapes du déploiement



2022 - 2024



- ☐ Conception du projet
- ☐ Validation politique
- ☐ Conception de l'outil informatique

2024 - 2025



- ☐ Consultation des territoires
- ☐ Premiers tests de l'outil informatique
- ☐ Outils méthodologiques

2025 - 2026



- ☐ Expérimentations Districts pilotes
- ☐ Élaboration des critères du label
- ☐ Validation collèges, BELFA, COMEX et AG

2026 - 2027



- ☐ Déploiement général du projet club
- ☐ Labellisation clubs des districts pilotes
- ☐ Première évaluation du dispositif

Point de situation « Projet club » et « Label »

Critères du nouveau label (3 niveaux)



Critères incontournables

- ☐ Transparence financière – vie démocratique
- ☐ Affichage – éligibilité aux trois niveaux



Critères cumulables (sportif – associatif)

- ☐ Attraction – Fidélisation – Pratiques – Encadrement
- ☐ Education – Formation de dirigeants, d'arbitres...



RV pédagogique assuré par l'ETR

- ☐ Observation de séances et réunion encadrement
- ☐ Journée obligatoire sans certification



Soutenance devant un jury District ou Ligue

- ☐ Bilan des actions réalisées
- ☐ Evaluation qualitative et quantitative

Point de situation « Projet club » et « Label »

3 points d'attention et de discussion



2025 – 2026

- ☐ Fin de délivrance des anciens labels
- ☐ Fin de la connexion « Label » - « Licence Club »



Validation des critères de labellisation

- ☐ Compétence Assemblée générale ?
- ☐ Compétence COMEX ?



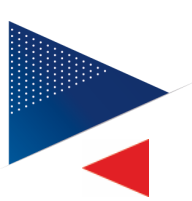
Prolongement d'un an pour les labels en cours

- ☐ Prise en compte de la charge de travail des districts
- ☐ Priorisation des petits clubs pour 2026 - 2027

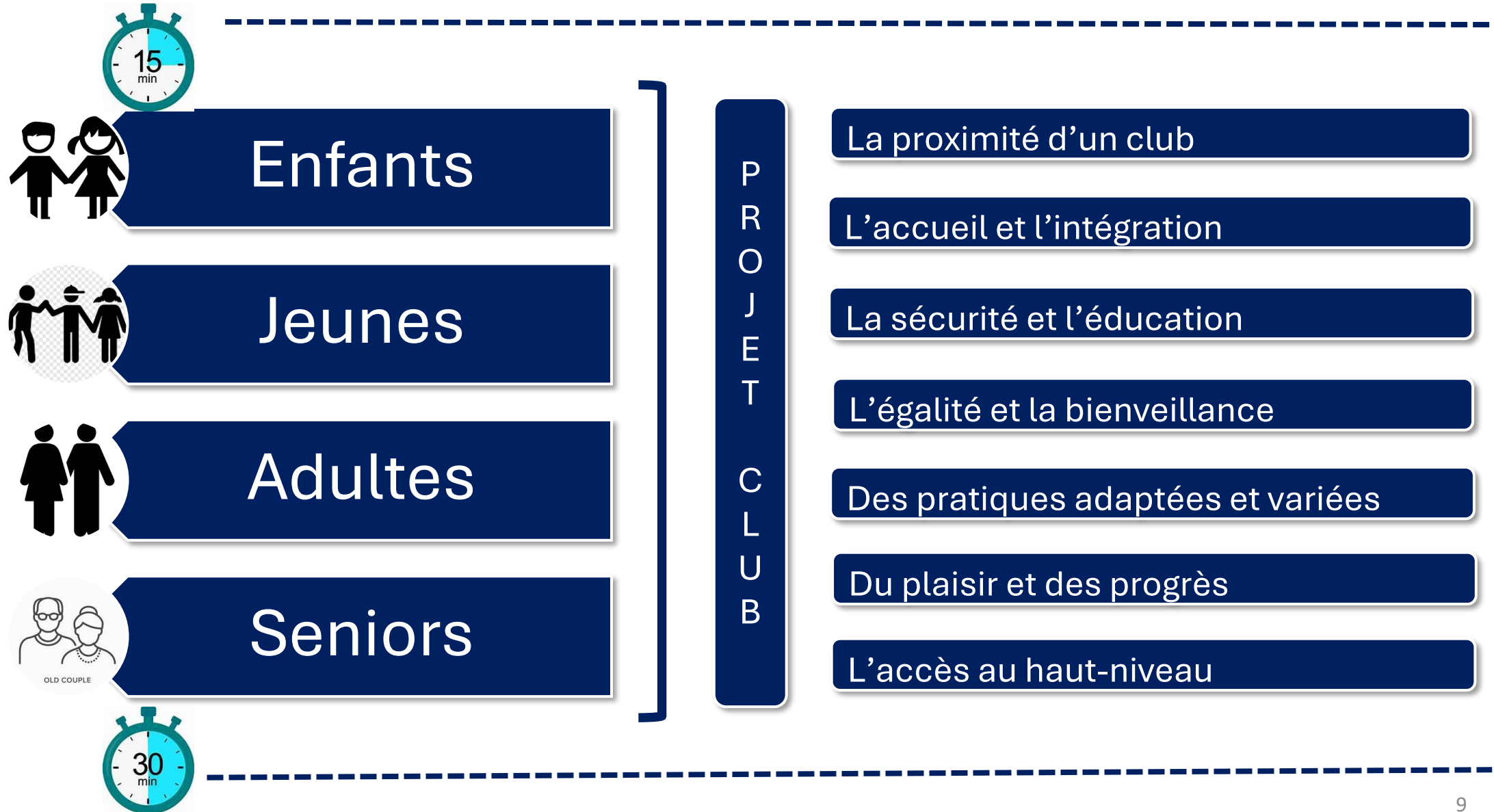
02

Projet « Territoire »





Projet « Territoire »



Projet « Territoire »

Projet FRANCE



Projet FFF



Projet LIGUE

Projet DISTRICT

Projet SECTEUR

Projet CLUB

Projet LICENCIE



Quel projet de SOCIETE ? Quel SOCLE ? Quelles VALEURS ?
Quelles POLITIQUES PUBLIQUES

Quel projet FFF ? Quels objectifs ?
Quels moyens ?

Déclinaison du projet FFF
Quelle contribution ? Quels objectifs ?

Quel projet spécifique LIGUE ? Quels objectifs ?
(axes de développement et d'amélioration)

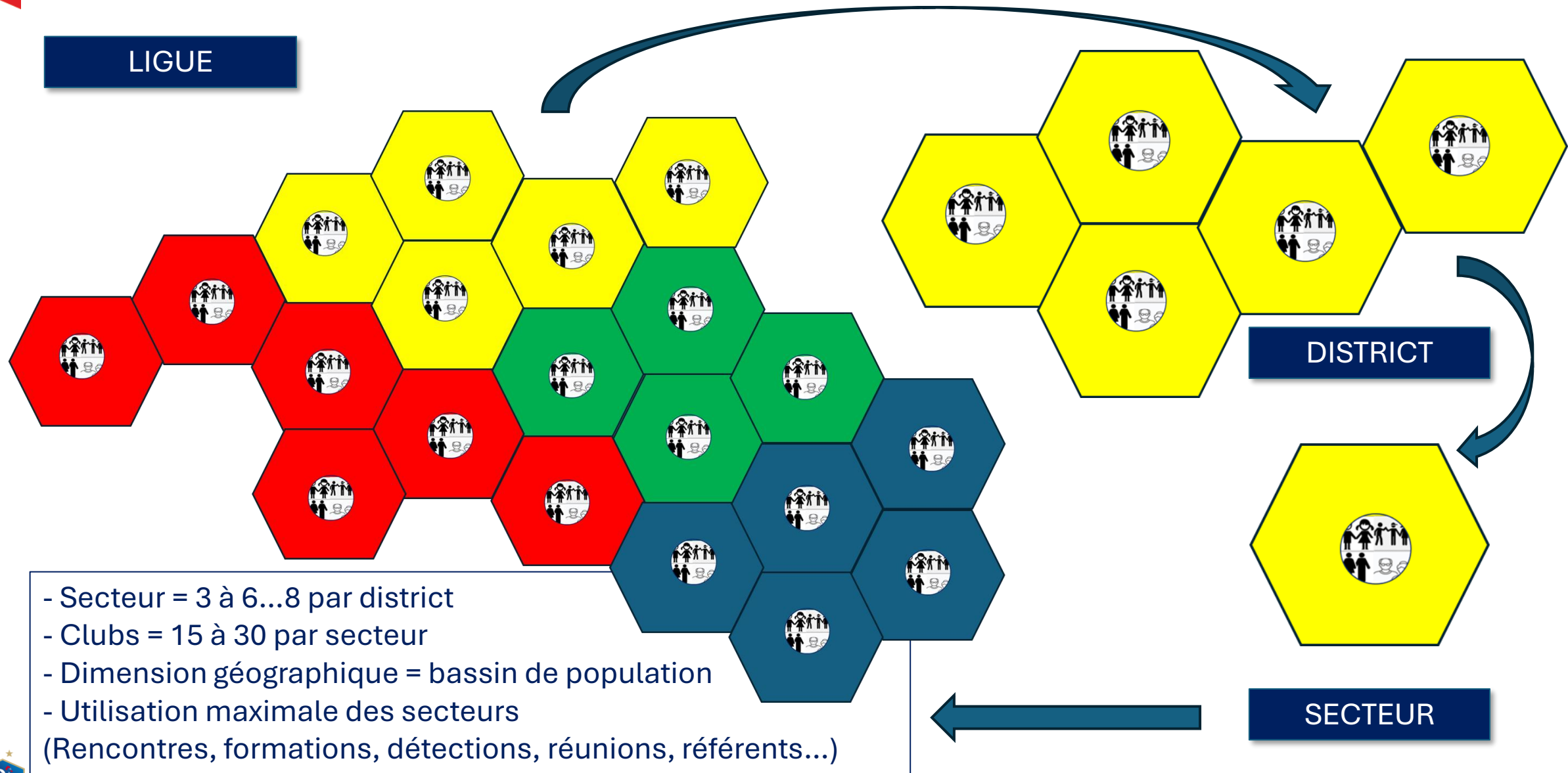
Déclinaison des projets FFF - LIGUE
Quelle adaptation sectorielle ?
Quelle contribution ? Quels objectifs ?

Quels projets spécifiques DISTRICT ?
(axes de développement et d'amélioration)

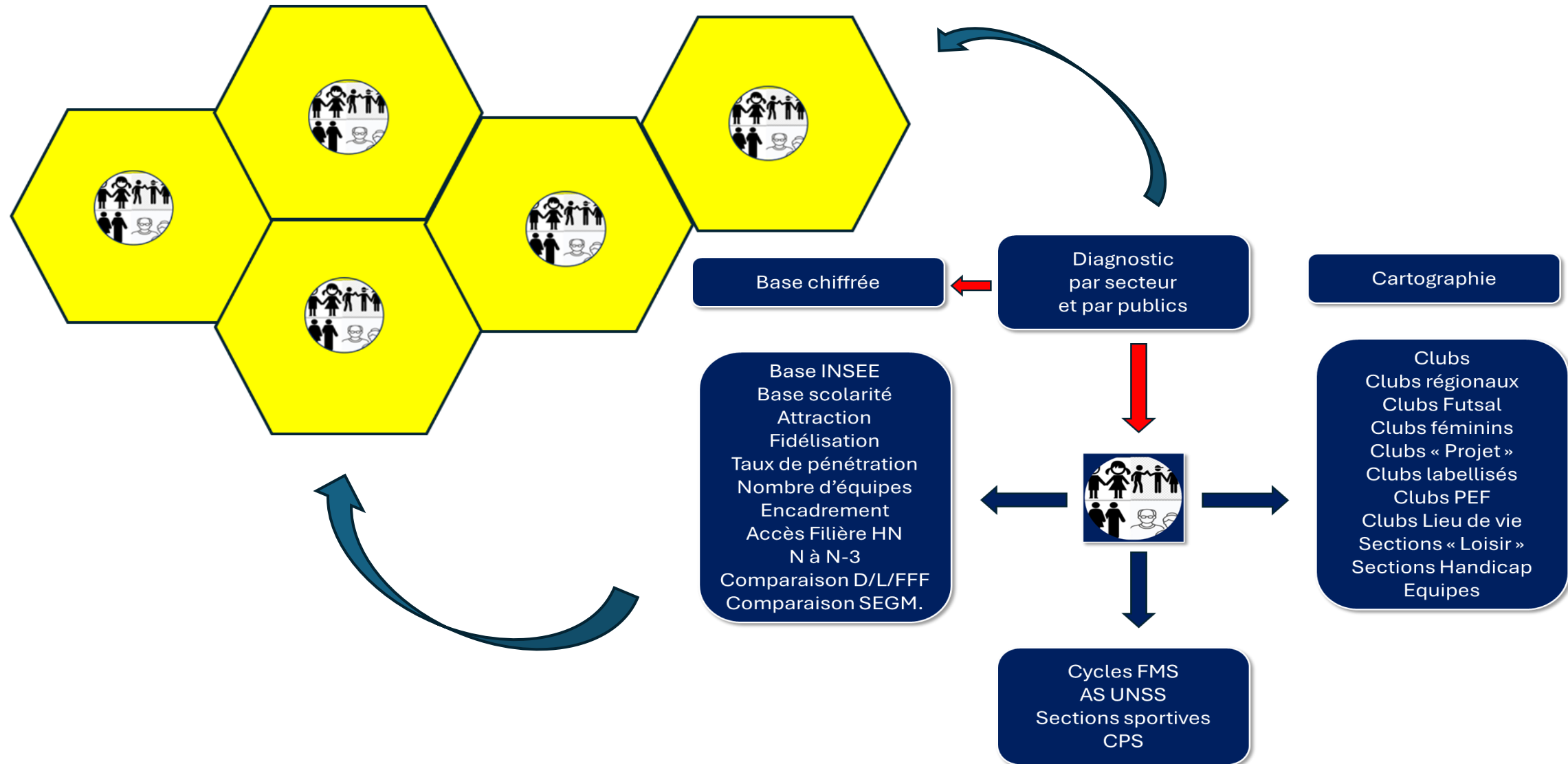
Contribution aux priorités FFF - LIGUE - DISTRICT
Quel projet CLUB ?
(axes de développement et d'amélioration)

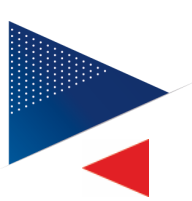
Quelle promesse pour le licencié ?

Projet « Territoire »

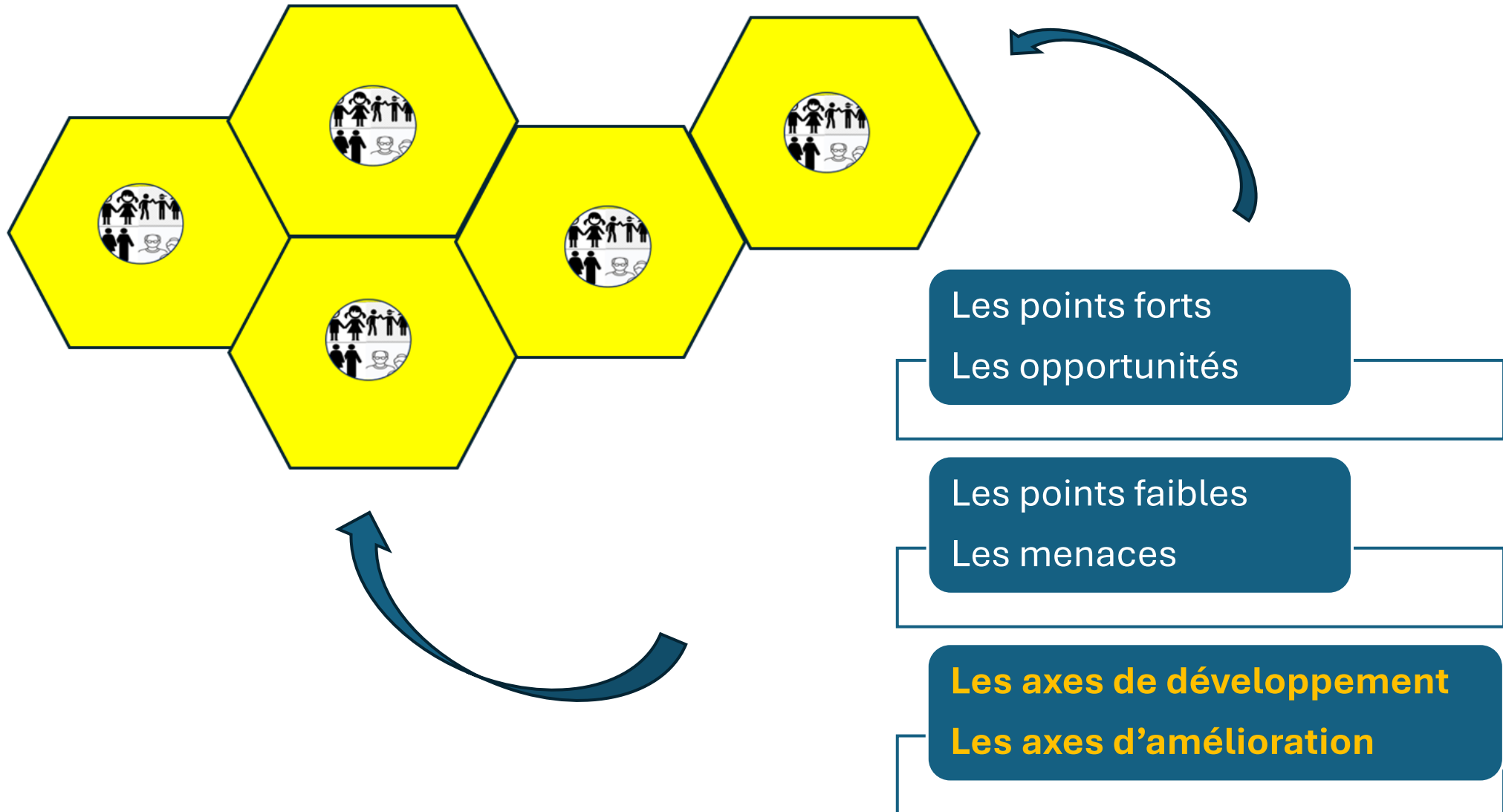


Projet « Territoire »

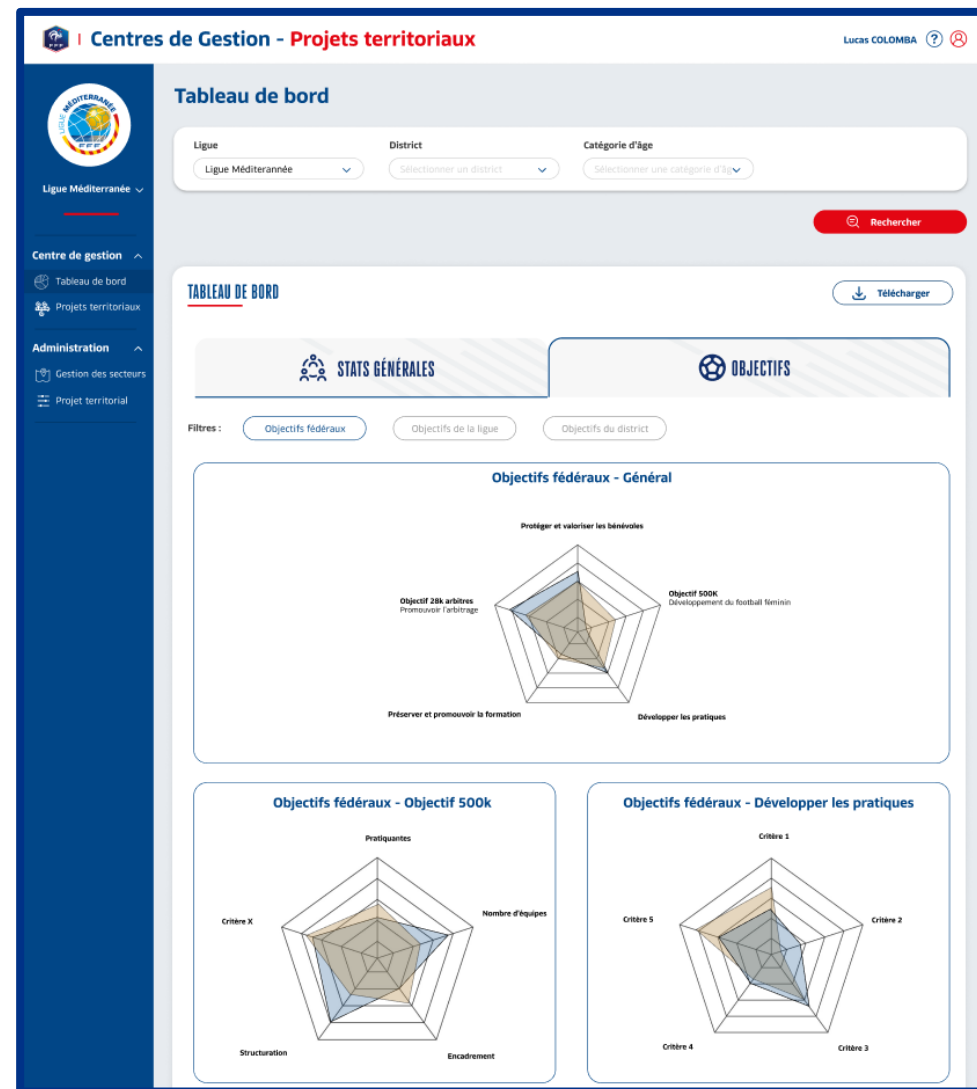
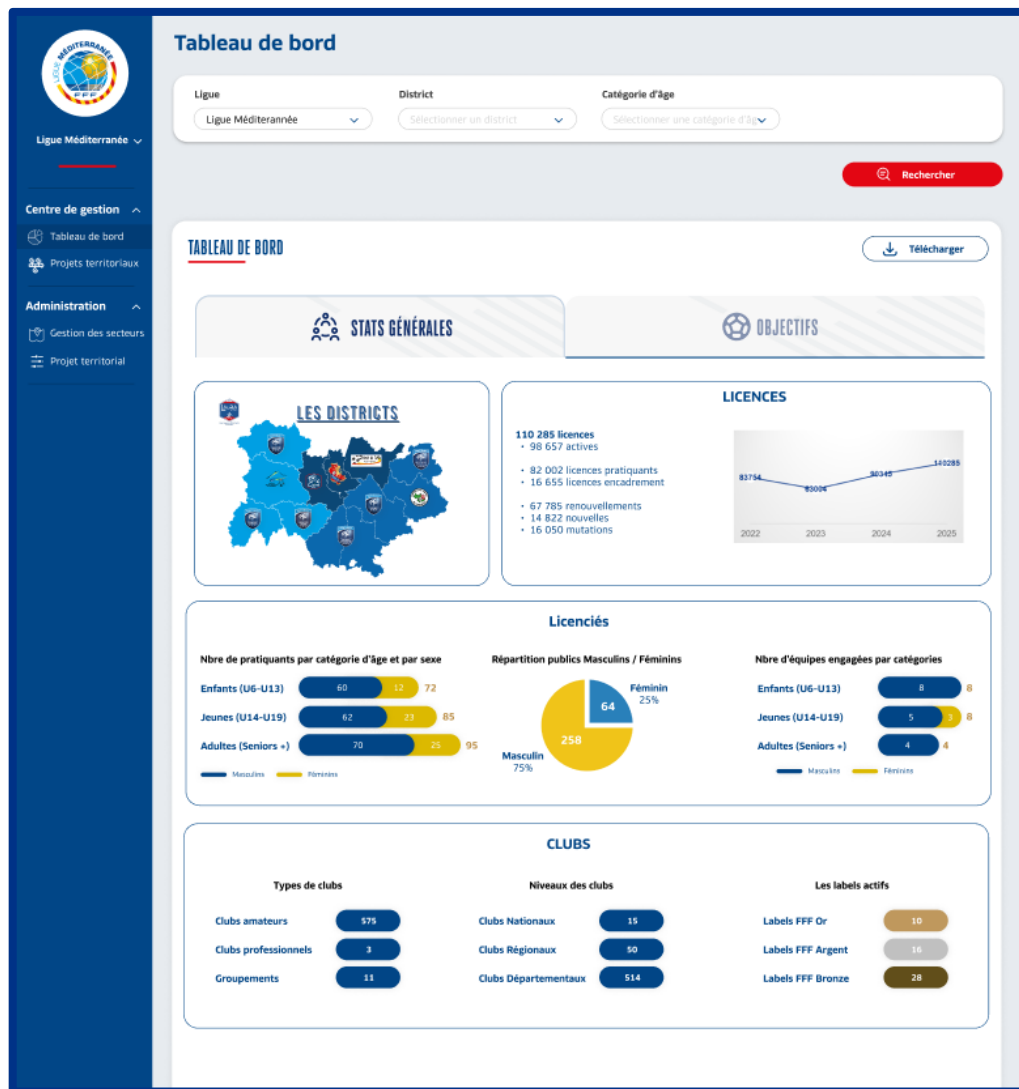




Projet « Territoire »



Projet « Territoire »



Projet « Territoire »

Centres de Gestion - Projets territoriaux

Lucas COLOMBA

Ligue Méditerranée

Projet territorial
Ligue Méditerranée
2024-2028

AVANCEMENT

Etape 1
Diagnostic

Etape 2
Plan d'action

Etape 3
Points annuels

Etape 4
Bilan

FILTRES

Ligue
Ligue Méditerranée

District
Sélectionner un district

Secteur
Sélectionner une catégorie d'obj

Objectifs fédéraux et régionaux
Développement du football féminin : Objectif 500k licenciées

Rechercher

DIAGNOSTIC

Global

Enfants

Jeunes

Adultes

Seniors

CARTES

STATISTIQUES



Publics accueillis - 2 items

- Clubs accueillant des filles en mixité
- Clubs avec enfants F

Types de pratique - 0 items

Sections sportives - 3 items

- Foot à l'école
- Toutes Foot
- Section Féminine sans EFF

Labels - 3 items

- Clubs label jeunes
- Clubs label EFF
- EFF non labellisés

Centres de Gestion - Projets territoriaux

Lucas COLOMBA

Ligue Méditerranée

Projet territorial
Ligue Méditerranée
2024-2028

AVANCEMENT

Etape 1
Diagnostic

Etape 2
Plan d'action

Etape 3
Points annuels

Etape 4
Bilan

Retour

Objectif 500K
Développement de la pratique

CHOIX DES ACTIONS

Programmes

Foot à l'école

Structures et développement

Offre de pratique

Action 4

Action 5

Choix des actions

Action	Public(s)	Secteur(s)	Saison(s)	
Foot à l'école	Enfants	Secteur nord	2025-2026	
Foot à l'école	Jeunes	Secteur nord, secteur sud	2025-2026, 2026-2027	
Offre de pratique	Enfants, Jeunes, Adultes	Tous secteurs	2025-2026	
Action 4	Tous publics	Secteur est	2025-2026, 2026-2027	
Action 5	Adultes	Secteur nord	2025-2026	
Sélectionner une action	Sélectionner un public	Sélectionner un secteur	Sélectionner une saison	

Ajouter une action

Etape suivante



15



03 Réflexion autour de la vision de l'ETR



Réflexion autour de la vision de l'ETR

GT ETR = 3 sous-groupes

GT ETR = 3 sous-groupes

- ❑ **S-G 1** : Projet de territoire, missions de l'ETR
- ❑ **S-G 2** : Volumétrie
- ❑ **S-G 3** : Recrutement et formation des CT

Calendrier des réunions

- ❑ **Réunion plénière 1** : 23 avril 2025
- ❑ **Réunion S-G 1** : 9 mai 2025
- ❑ **Réunion S-G 2** : 16 mai 2025
- ❑ **Réunion S-G 3** : 12 mai 2025
- ❑ **Réunion plénière 2** : 26 janvier 2026



Réflexion autour de la vision de l'ETR



Situation actuelle

**HONNEUR
ENGAGEMENT
LOYAUTÉ**



Propositions



S-G 1 : Projet de territoire et missions de l'ETR

- ❑ Missions de plus en plus nombreuses
- ❑ Turn-over de plus en plus important (7% / an)
- ❑ Travail en silots (DAP / PPF / Formation)
- ❑ Soutien hétérogène (secrétariat, commissions...)
- ❑ Lettres de missions obsolètes (2012...)
- ❑ Maintien de l'expertise des CT (DAP / PPF)
- ❑ Vision sectorielle et polyvalence des CT en District
- ❑ Coordination des districts par les CTR et non le DTR
- ❑ Formations AF, CFI et pratiques plurielles déléguées
- ❑ Fiches de poste, convention et lettres de mission
- ❑ **Enquête en direction des territoires**

Réflexion autour de la vision de l'ETR

S-G 2 : Volumétrie



- ☐ Pas de révision des critères de répartition (2012)
- ☐ Besoins émergents (Futsal – GDB)
- ☐ Structuration et moyens des districts ruraux
- ☐ Besoins concernant le plan d'engagement sociétal
- ☐ Régionalisation hétérogène
- ☐ Actualisation des besoins en CT
- ☐ Révision de la répartition des CT dans les territoires
- ☐ Lien des CT et des conseillers en développement
- ☐ Changement d'appellation des CT
- ☐ Considération des assistants techniques
- ☐ **Enquête en direction des territoires**

Réflexion autour de la vision de l'ETR



Constats



Propositions



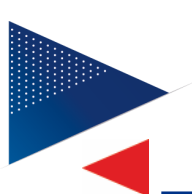
S-G 3 : Recrutement et formation

- ☐ Diplômes d'éducateurs exigés (BEF – DES)
- ☐ Durée du CFCT = 2 ans
- ☐ Délivrance d'un diplôme fédéral et non professionnel
- ☐ Interdiction d'entraîner
- ☐ Formation continue très limitée
- ☐ Diplôme d'entrée CT District = BEF + expérience club
- ☐ CFCT programmé sur une saison
- ☐ Transformation du CFCT en certificat de spécialité
- ☐ Plan de formation continue
- ☐ Autorisation d'expérience en club
- ☐ **Enquête en direction des territoires**



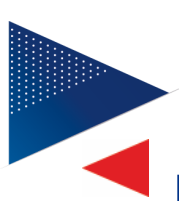
04 Questions – Réponses – échanges





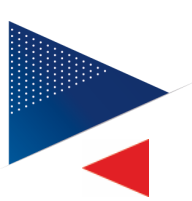
Réflexion autour de la vision de l'ETR

Projet de territoire et missions de l'ETR		
	Questions – Point évoqués	Réponses de la ligue et des districts
1)	Êtes-vous pour le maintien actuel de l'organisation DAP – PPF – FORMATION ?	
2)	Êtes-vous pour faire évoluer cette organisation avec plus de polyvalence et de transversalité entre les CT ?	
3)	Êtes-vous pour ou contre la coordination des districts par un CTR et non le DTR ?	
4)	Pensez-vous qu'il faut déléguer les missions des CT concernant les formations de base (AF et CFI) et les pratiques plurielles ?	
5)	Que faut-il changer dans les fiches de poste, les lettres de mission et la convention ETR ?	



Réflexion autour de la vision de l'ETR

Volumétrie		
	Questions – Points évoqués	Réponses de la ligue et des districts
1)	Pouvez-vous nous donner vos besoins en conseillers techniques supplémentaires ? Êtes-vous pour ou contre la régionalisation ?	
2)	Voulez-vous proposer des changements de critères pour attribuer les postes de CT aux territoires ?	
3)	Allez-vous prendre un conseiller en développement ? Comment voyez-vous le lien entre les CT et les futurs conseillers en développement ?	
4)	La fédération française de football et la DTN doivent-elles envisager des actions pour les assistants techniques non reconnus ? Si oui, lesquelles ?	
5)	Êtes-vous pour le changement d'appellation des CT dans les districts avec la seule appellation de « conseiller technique » ?	



Réflexion autour de la vision de l'ETR

Recrutement et formation des CT		
	Questions – Points évoqués	Réponses de la ligue et des districts
1)	Êtes-vous d'accord pour ne demander que le BEF + X années d'expérience en club pour devenir conseiller technique dans un district ?	
2)	Êtes-vous d'accord pour que la formation du CFCT soit construite sur une saison seulement ?	
3)	Êtes-vous pour la transformation du CFCT en certificat de spécialité (diplôme professionnel) ?	
4)	Êtes-vous pour la mise en place d'un plan de formation pluriannuel pour les conseillers techniques ?	
5)	Seriez-vous d'accord pour permettre à un CT d'avoir une expérience en club de 1 à 2 ans tous les 6 ans tout en continuant la carrière de CT ?	